

Élection pour le renouvellement du Conseil d'Administration de l'Inserm

Vote électronique du 26 janvier au 2 février 2021

Que ce soit au niveau ministériel ou au cœur de l'Inserm (CS, CSS, CHSCT, CSHSCT, CNAS...) le SNPTES représente les personnels de l'Inserm avec la volonté de négocier les meilleurs accords, sans dogmatisme et avec beaucoup de pragmatisme. À l'occasion du renouvellement des membres du Conseil d'Administration, le SNPTES souhaite porter au cœur de notre institut les avancées qu'il aura négociées au niveau ministériel.

Fort de sa position de syndicat le plus représentatif dans l'enseignement supérieur et la recherche ainsi que de sa forte implantation locale, le SNPTES sera ainsi en position de négocier la mise œuvre à l'Inserm des directives nationales en fonction des orientations voulues par les agents.

Vous êtes dans une unité mixte de recherche (UMR), adhérent, sympathisant du SNPTES, **Votez et faites voter SNPTES**



Ils sont vos candidats pour cette élection

CHERCHEURS

ITA



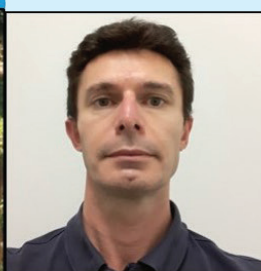
Jean-Luc Poyet



Laurence Panicot



Agnès Castan



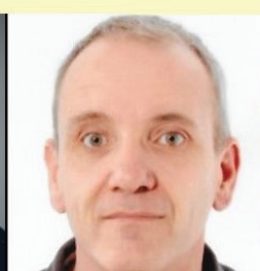
Richard Bachelier



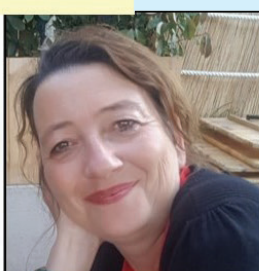
Marion Lapierre



Mickaël Menager



Stéphane Cailmail



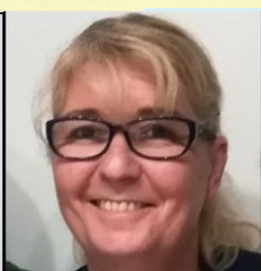
Florence Bayeux



David Vaudry



Corinne Lebreton



Estelle Robidel



Laurence Michel

POUR CE NOUVEAU MANDAT, LE SNPTES SOUHAITE POURSUIVRE SON ENGAGEMENT ET PORTERA AU CONSEIL D'ADMINISTRATION UNE PAROLE FORTE AUTOUR DE PLUSIEURS REVENDICATIONS :

- pour une politique indemnitaire revalorisée ;
- pour un budget où l'emploi sera pris en compte. Le SNPTES fait de l'accès au statut de fonctionnaire la priorité de son action dans sa lutte contre la précarisation de l'emploi ;
- pour développer une évaluation juste, constructive et utile des unités et des personnels, (évaluation individuelle permettant un suivi d'avancement de carrière/poste) ;
- agir pour l'égalité femme / homme, en particulier prévenir et traiter les écarts de rémunérations et de déroulement de carrière entre les femmes et les hommes ;
- mieux accompagner les situations de grossesse, la parentalité et l'articulation des temps de vie professionnelle et personnelle ;
- pour un vrai déroulement de carrière, avec une politique active de promotion des personnels, notamment par des concours internes ;
- pour une prise en compte réelle de la souffrance au travail et la mise en place de mesures appropriées ;
- pour un rapprochement de l'administration centrale et des délégués des personnels dans les équipes de recherche ;
- pour une augmentation des budgets récurrents ;
- pour une véritable remise en question de la résorption de la précarité dans la gestion des emplois au travers d'une politique de l'emploi contractuel tournée vers la sécurisation des parcours professionnels assurant le maintien des savoirs et des compétences ;
- pour établir des règles transparentes afin de traiter équitablement les instituts thématiques de l'Inserm ainsi que les équipes de recherche, notamment pour la répartition des crédits de recherche.

Snptes

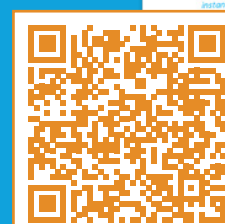


<https://www.snptes.fr> - <http://forum.snptes.fr>



Participez à l'espace de discussion SNPTES
<http://forum.snptes.org>

En savoir +
<https://www.snptes.fr>



Snptes